

Formation intra CSE CGNEE

Formation Santé, sécurité et conditions de travail

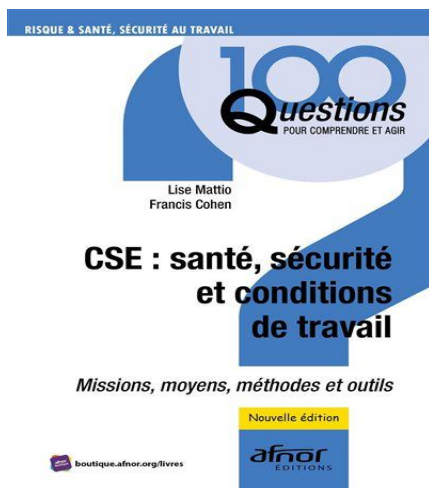
Programme indicatif

Intervenant : Francis COHEN, chargé d'enseignement et consultant formateur depuis plus de 25 ans, spécialisé en droit du travail, relations sociales et SSCT. Intervient à ce titre au sein de plusieurs masters RH à université Paris 1- Panthéon Sorbonne, l'université Paris Nanterre, Igensia, l'Institut Catholique de Paris. Intervenant et coordinateur des enseignements juridiques du Master QSE de l'IAE de Paris I.

Formateur en droit du travail et relations sociales auprès de managers et responsables RH d'entreprises et fédérations professionnelles (Groupe Orange, France Travail, GXO, FEDESAP, Monoprix, Europ Assistance, Verallia, SIKA, etc.).

Anime régulièrement des formations et séminaires destinés à des élus de CSE pour les aider à monter en compétence dans l'exercice de leur mandat, et assure auprès d'eux des missions d'assistance et de conseil (plus d'une trentaine de CSE formés et accompagnés depuis 2018)

Co-auteur, avec Lise Mattio, de *100 questions sur le CSE : Santé, Sécurité et Conditions de travail* - Editions AFNOR, août 2022 (2^{ème} édition, 3^{ème} édition en cours d'élaboration)



Objectifs

- Maîtriser le rôle, les attributions et les moyens du CSE en matière de santé, sécurité et conditions de travail
- Développer ses aptitudes à déceler, mesurer et analyser les risques professionnels ainsi que les conditions de travail
- S'approprier les méthodes et les procédés à mettre en œuvre pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail
- Acquérir les réflexes nécessaires et définir les bonnes pratiques au travers de cas, exercices et mises en situation.

Méthodes pédagogiques

- Approche pédagogique active, pragmatique et participative.
- Apports de méthodes et d'outils pour aider les élus à exercer leur mandat en matière de SSCT en tenant compte des aspects ergonomiques, techniques et juridiques.
- Etude de cas concrets et de situations de travail
- Mises en situation, exercices pratiques et retours d'expérience
- Prise en compte des évolutions réglementaires et jurisprudentielles
- Remise de plusieurs supports de formation numérisés et d'un ouvrage écrit par le formateur

Programme indicatif de la formation

1. Identifier les enjeux de la santé, de la sécurité et des CT et comprendre les notions clés en la matière

- ✓ Impacts de la santé et sécurité au travail pour les salariés et l'entreprise
- ✓ Responsabilités et obligations de l'employeur
- ✓ Obligations des salariés et conditions d'exercice du droit de retrait
- ✓ Les 9 principes de la prévention
- ✓ Les acteurs internes et externes de la prévention

2. Maîtriser le rôle, les missions et moyens du CSE en matière de SSCT

- ✓ Panorama des attributions en SSCT
- ✓ Les consultations récurrentes en matière de SSCT
- ✓ Les consultations ponctuelles, notamment en cas d'incapacité
- ✓ Le référent harcèlement sexuel et agissements sexistes du CSE
- ✓ Organisation des réunions du CSE portant sur la SSCT
- ✓ Informations et documentations à la disposition du CSE
- ✓ Recours à une expertise en qualité du travail et de l'emploi
- ✓ L'alerte en cas de DGI ; la procédure applicable
- ✓ L'alerte en cas d'atteinte aux droits des personnes, à leur dignité ou santé physique ou mentale / harcèlement / discrimination
- ✓ La mise en place d'une inspection

3. La démarche de prévention des risques : principes, méthodes et outils

- ✓ Le DUERP : rôle, contenu, élaboration et mise à jour
- ✓ Savoir décrypter le DUERP
- ✓ Principes de l'ergonomie
- ✓ L'analyse de la situation réelle de travail : méthode « ITAMAMI »
- ✓ Charge physique / charge mentale ;
- ✓ Outils et questionnaires utiles
- ✓ La stratégie de prévention : primaire / secondaire / tertiaire
- ✓ Les écueils de la prévention

4. Repérer et prévenir les risques professionnels de son établissement

- ✓ Dangers, dommages et risques professionnels
- ✓ Typologie des risques / focus sur certains risques : TMS, travail sur écran, bruit, ambiance thermique, etc
- ✓ Mesures de prévention et plan d'action

5. Réaliser des enquêtes en cas d'accident du travail et maladies professionnelles

- ✓ Caractéristiques de l'accident de travail, de l'accident de trajet et de la maladie professionnelle
- ✓ Méthodes et outils pour conduire une enquête à la suite d'un AT (arbre des causes, procédure...)
- ✓ Identification et proposition de mesures préventives à la direction

6. Comprendre les risques psychosociaux et y faire face

- ✓ Définition des RPS et cadre réglementaire applicable
- ✓ Recensement des facteurs de RPS
- ✓ Mécanismes du stress au travail et ses effets sur la santé
- ✓ Niveaux de prévention : primaire, secondaire et tertiaire

7. Agir en cas de situation de violences internes

- ✓ Cadre juridique des différentes formes de harcèlement (moral / sexuel)
- ✓ Distinctions clés : harcèlement sexuel / outrage sexiste / agression sexuelle
- ✓ Obligations de l'employeur et sanctions encourues
- ✓ Moyens d'action des représentants du personnel
- ✓ Déroulement d'une enquête en cas de signalement d'une situation de harcèlement moral ou sexuel